
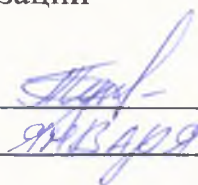


**ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к коллективному договору**

Заведующий МБДОУ
«Ермаковский детский сад №3
комбинированного вида»


_____ Ю.В.Запорожец
«13» января 2023 г.

Председатель первичной профсоюзной
организации


_____ Н.А.Туняк
«13» января 2023 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ЕРМАКОВСКИЙ ДЕТСКИЙ САД
№ 3 КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА»**

1. Общие положения

Настоящее положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Ермаковский детский сад № 3 комбинированного вида» (далее - Положение), разработано на основании Закона Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных бюджетных учреждений»; постановления Правительства Красноярского края от 15.12.2009 № 648-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования и науки Красноярского края»; Постановления администрации Ермаковского района от 29.09.2014 года № 754-п «Об утверждении системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных организаций, подведомственных управлению образования администрации Ермаковского района»; Постановления администрации Ермаковского района от 29.09.2014 года № 755-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных организаций, подведомственных управлению образования администрации Ермаковского района»; Постановления администрации Ермаковского района от 14.01.2022 года № 35-п «О внесении изменений в постановление администрации Ермаковского района от 29 сентября 2014 года № 755-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных организаций, подведомственных управлению образования администрации Ермаковского района», и регулирует порядок оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Ермаковский детский сад №3 комбинированного вида».

2. Порядок и условия оплаты труда работников

1. Определение величины минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников.

1.1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Ермаковский детский сад № 3 комбинированного вида» устанавливаются в соответствии с Приложением № 1 к настоящему Положению.

1.2. Условия, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Ермаковский детский сад № 3 комбинированного вида» могут устанавливаться выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определяются постановлением главы администрации Ермаковского района.

2. Выплаты компенсационного характера.

2.1. Работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Ермаковский детский сад №3 комбинированного вида» устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера (Приложение №2):

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

2.2. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются работникам образовательных организации на основании статьи 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.1. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями производятся на основании статьи 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных):

Доплата за работу в ночное время производится работникам в размере 35% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за каждый час работы в ночное время.

Оплата труда в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливается работникам образовательных организаций на основании статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни производится на основании статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Виды и размеры выплат при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются согласно Приложению № 2 к настоящему Положению.

3. Выплаты стимулирующего характера.

Установление стимулирующих выплат в МБДОУ «Ермаковский детский сад №3» осуществляется на основе коллективного договора, локального нормативного акта образовательной организации о выплатах стимулирующего характера, утверждаемого работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

Приложение № 1
к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения «Ермаковский
детский сад № 3 комбинированного вида»

Минимальные размеры окладов (должностных окладов),
ставок заработной платы работников учреждений

1. Профессиональная квалификационная группа должностей
работников образования

Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки зарплаты, руб.
1		2
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
Помощник воспитателя		3621,0
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень (повар)		3813,0
2 квалификационный уровень		4231,0
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	6255,0
Инструктор по ФВ Музыкальный руководитель	при наличии высшего образования	7120,0
2 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	6547,0
	при наличии высшего образования	7456,0
3 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	7171,0
	Воспитатель, педагог-психолог при наличии высшего образования	8168,0
4 квалификационный	при наличии среднего	7847,0

уровень Старший воспитатель, учитель-логопед	профессионального образования	
	при наличии высшего образования	8924,0

* Для должности «младший воспитатель» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 4305,0 руб., для должности «дежурный по режиму» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 5844,0 руб.

2. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих»

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	3813,0
2 квалификационный уровень	4023,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	4231,0
2 квалификационный уровень (Заведующий хозяйством)	4650,0
3 квалификационный уровень	5109,0
4 квалификационный уровень	6448,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	4650,0
2 квалификационный уровень	5109,0
3 квалификационный уровень	5608,0
4 квалификационный уровень	6742,0

3. Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих»	

рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень (дворник, подсобный рабочий, кладовщик, уборщик служебных помещений, кастелянша, сторож, рабочий по ремонту белья и спец.одежды)	3275,0
2 квалификационный уровень	3433,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень (Оператор ТП,делопроизводитель)	3813,0
2 квалификационный уровень	4650,0
3 квалификационный уровень	5109,0
4 квалификационный уровень	6154,0

Приложение № 2
к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Ермаковский детский сад № 3
комбинированного вида»

**Виды и размеры компенсационных выплат
за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении
работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных)**

№ п/п	Виды компенсационных выплат	Размер в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1.	за работу в образовательных организациях для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (отделениях, классах, группах) (кроме медицинских работников) <*>	20
2.	руководителям образовательных организаций, имеющих отделения, классы, группы для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья или классы (группы) для обучающихся (воспитанников) нуждающихся в длительном лечении	15
3.	женщинам, работающим в сельской местности, на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части (с перерывом рабочего времени более двух часов)	30
4.	за ненормированный рабочий день (за исключением водителей легковых автомобилей)	15
5.	выплата за работу в сельской местности	25

<*> В образовательных организациях, имеющих классы или группы для детей с ограниченными возможностями здоровья. Оплата труда педагогических работников производится только за часы занятий, которые они ведут в этих классах и группах.

Приложение № 3
к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения «Ермаковский детский сад № 3
комбинированного вида»

Размер персональных выплат руководителю

№ п/п	Виды персональных выплат	размер выплат к окладу (должностному окладу) <*>
	опыт работы в занимаемой должности <*>:	
	от 1 года до 5 лет <***>	5%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	15%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	20%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <***>	15%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный» <***>	20%
	от 5 года до 10 лет <***>	15%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	25%
2	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	30%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <***>	25%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный» <***>	30%
	свыше 10 лет <***>	25%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	35%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	40%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <***>	35%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный» <***>	40%

<*> Без учета повышающих коэффициентов.

<*> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются.

<***> Производится при условии соответствия занимаемой должности, почетного звания, ученой степени профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

Приложение № 4
к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения «Ермаковский детский сад № 3
комбинированного вида»

**Условия, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок
заработной платы работникам
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Ермаковский детский сад № 3 комбинированного вида», могут
устанавливаться выше минимальных размеров окладов (должностных
окладов), ставок заработной платы**

1. Условия установления размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Ермаковский детский сад № 3 комбинированного вида» (далее – организации) выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы (далее - условия) применяются для установлении размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы увеличивается по должностям педагогических работников общеобразовательных организациях (начального общего, основного общего, среднего общего образования), оздоровительных образовательных организациях санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении; образовательных организациях для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи, подведомственных управлению образования администрации Ермаковского района.

2. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы определяется по формуле:

$$O = O_{\min} + O_{\min} \times K / 100,$$

где:

O – размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы; O_{\min} – минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности, установленный примерным положением об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных организаций, подведомственных управлению образования администрации Ермаковского района;

K – повышающий коэффициент.

3. Увеличение минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы осуществляется посредством применения к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы повышающих коэффициентов.

4. Перечень и размеры повышающих коэффициентов по основаниям повышения, установленных в пункте 5 настоящих условий, применяемым для установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами образовательных организаций с учетом мнения представительного органа работников, в пределах фонда оплаты труда образовательной организации, на период времени выполнения работы, являющейся основанием для установления повышающего коэффициента.

5. Повышающий коэффициент устанавливается по должностям педагогических работников по следующим основаниям:

№ п/п	Основание повышения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	Предельное значение повышающего коэффициента
1.	За наличие квалификационной категории: высшей квалификационной категории первой квалификационной категории	25% 15%

5.1 Расчет повышающего коэффициента производится по формуле:

$$K = K_1 + K_2,$$

где:

K_1 – повышающий коэффициент, определяемый в соответствии с пунктом 1 таблицы;

K_2 – повышающий коэффициент, определяемый в соответствии с пунктом 2 таблицы.

5.2. Расчет повышающего коэффициента (K_2) осуществляется следующим образом:

- если доля выплат стимулирующего характера педагогических работников без учета персональных выплат $< 15\%$, то $K_2 = 0\%$,

- если доля выплат стимулирующего характера педагогических работников без учета персональных выплат $> 15\%$, то коэффициент рассчитывается по формуле:

$$K_2 = Q_1 / Q_{\text{окл}} \times 100\%,$$

где:

Q_1 – фонд оплаты труда педагогических работников, рассчитанный для установления повышающих коэффициентов;

$Q_{\text{окл}}$ – объем средств, предусмотренный на выплату окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников.

$$Q_1 = Q - Q_{\text{гар}} - Q_{\text{стим}} - Q_{\text{отп.}}$$

где:

Q – общий объем фонда оплаты труда педагогических работников;

$Q_{\text{гар}}$ – фонд оплаты труда педагогических работников, состоящий из установленных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного характера, персональных выплат, суммы повышений окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за наличие квалификационной категории;

$Q_{\text{стим}}$ – предельный фонд оплаты труда, который может направляться на выплаты стимулирующего характера педагогическим работникам;

$Q_{\text{отп}}$ – сумма средств, направляемая в резерв для оплаты отпусков, выплаты пособия по временной нетрудоспособности за счет средств работодателя, оплаты дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации педагогических работников.

Если $K >$ предельного значения повышающего коэффициента, то повышающий коэффициент устанавливается в размере предельного значения.

Приложение № 5
к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения «Ермаковский детский сад № 3
комбинированного вида»

Виды, условия, размер и Порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Ермаковский детский сад № 3 комбинированного вида»

1. Настоящие виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Ермаковский детский сад № 3 комбинированного вида» (далее - Порядок), регулируют отношения, возникающие между МБДОУ «Ермаковский детский сад №3» (далее – образовательные организации), и их работниками в связи с предоставлением работникам выплат стимулирующего характера, по видам экономической деятельности «Образование».

2. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Ермаковский детский сад №3 комбинированного вида» за качественные результаты труда, а также поощрение за выполненную работу.

3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами образовательных организаций с учетом мнения представительного органа работников.

4. Работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Ермаковский детский сад №3 комбинированного вида» по решению руководителя в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников образовательной организации, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных образовательной организацией на оплату труда работников, могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- персональные выплаты (с учетом сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на

уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда);

- выплаты по итогам работы.

Виды, условия, размер и критерии оценки результативности и качества труда работников образовательных организаций устанавливаются в соответствии с Приложением № 1 к настоящему Порядку.

При осуществлении выплат, предусмотренных настоящим пунктом, образовательной организацией могут применяться иные критерии оценки результативности и качества труда работников, не предусмотренные Приложениями № 1, 3 к настоящему Порядку.

5. Виды выплат должны отвечать уставным задачам образовательной организации.

Выплаты стимулирующего характера максимальным размером не ограничены и устанавливаются в пределах фонда оплаты труда.

6. Персональные выплаты определяются в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. Размер персональных выплат работникам устанавливается в соответствии с Приложением № 2 к настоящему Порядку.

7. При выплатах по итогам работы учитываются:

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности образовательной организации;
- достижение высоких результатов в работе за определенный период;
- участие в инновационной деятельности;
- участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий.

Размер выплат по итогам работы работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Ермаковский детский сад № 3 комбинированного вида» устанавливается в соответствии с Приложением № 3 к настоящему Порядку.

Максимальным размером выплаты по итогам работы не ограничены и устанавливаются в пределах фонда оплаты труда.

8. Руководитель образовательной организации при рассмотрении вопроса о стимулировании работника вправе учитывать аналитическую информацию родительского комитета образовательной организации.

9. Конкретный размер выплат стимулирующего характера (за исключением персональных выплат) устанавливается в абсолютном размере, с учетом фактически отработанного времени.

10. Стимулирующие выплаты, за исключением выплат по итогам работы, устанавливаются руководителем образовательной организации ежемесячно, ежеквартально или на год.

11. При установлении размера выплат стимулирующего характера конкретному работнику (за исключением персональных выплат) образовательной организации применяют балльную оценку.

Размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику организации, определяется по формуле:

$$C = C_{1 \text{ балла}} \times \sum_{i=1} B_i,$$

где:

C – размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику организации в плановом периоде;

$C_{1 \text{ балла}}$ – стоимость для определения размеров стимулирующих выплат на плановый период;

B_i – количество баллов по результатам оценки труда i -го работника образовательной организации, исчисленное в суммовом выражении по показателям оценки за отчетный период.

$i=1$

$$C_{1 \text{ балла}} = Q_{\text{стим. раб.}} / \sum_{i=1} B_i,$$

$i=1$

где:

$Q_{\text{стим. раб.}}$ – фонд оплаты труда, предназначенный для осуществления стимулирующих выплат работникам образовательной организации в месяц в плановом периоде;

n – количество физических лиц организации, подлежащих оценке за отчетный период (год, квартал, месяц), за исключением руководителя образовательной организации.

$Q_{\text{стим. раб.}} \geq 25\%$ от фонда оплаты труда работников образовательной организации.

Приложение № 6

к Порядку установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Ермаковский детский сад № 3 комбинированного вида»

Виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Ермаковский детский сад № 3 комбинированного вида»

Воспитатель			
Критерии оценки результативности и качества труда работников организации	Наименование	Индикатор	Количество баллов
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	100%	3
	Участие в ПМПК на уровне МБДОУ	Оформление документации	1
Обеспечение занятости детей	Проведение с детьми занятий, приобщение к труду, привитие им санитарно-гигиенических навыков	постоянно	2
Организация работы по укреплению здоровья воспитанников	Ежедневное проведение закаливающих процедур, соблюдение температурного режима, светового режима	Отсутствие замечаний медперсонала, администрации организации, надзорных органов	2
Выплаты за интенсивность и высокие результаты			
Участие в инновационной деятельности	Использование современных образовательных технологий	Презентация проектной деятельности, представление педагогического опыта	1
Организация здоровья сберегающей воспитывающей среды	Отсутствие травм, несчастных случаев		2

Эффективность работы с родителями	Наличие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций	Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций	2
		Высокий уровень решения конфликтных ситуаций	1
	Посещаемость детей	80%	3
		60 %	2
	50%	1	
Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ, в работах по благоустройству групп и озеленению территории ДОУ	постоянно	2
Развитие профессиональной компетенции	Участие в Конкурсах	Призовое место в Интернет-конкурсе (один конкурс в месяц)	1
	Смотры-конкурсы на уровне МБДОУ (за каждый)	1 балл – участие	1
		2 балла - 3 место	2
		4 балла – 2 место	3
4 балла – 1 место		4	
Профессиональные смотры-конкурсы (независимо от уровня;)	2 балла - 3 место 6 балла – 2 место 4 балла – 1 место	2 3 4	
Участие в РМО	Активное участие (выступление, открытое занятие)	2	
Осуществление дополнительных работ	Расширение зоны обслуживания работников (сверх функциональных обязанностей)		
		Участие на утренниках и развлечениях	2
	Участие в непрофессиональных конкурсах работников образования	Спартакиады, досуги творческие конкурсы, выставки	2
Выплаты за качество выполняемых работ			
Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	Выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой воспитания коллектива детей, проведение занятий высокого качества	Отсутствие замечаний старшего воспитателя, администрации организации	2
	Результаты участия воспитанников (группы воспитанников) в конкурсах, фестивалях и т.п. (за каждый)	3 балла – подготовка (независимо от количества воспитанников) 3 балла – победа на районном уровне (на всех) 1 балл – в Internet конкурсе (от УО)	1 2 3
	Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками, обучающимися	1

	и в отношении них, законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников, обучающихся		
	Высокий уровень исполнительской дисциплины при выполнении работ, не входящих в должностные обязанности	По распоряжению администрации(за каждое)	1
Инструктор по физическому воспитанию			
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
Ведение профессиональной документации(тематическое планирование, рабочие программы)	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	100%	3
	Участие в ПМПК на уровне МБДОУ	Оформление документации	1
Обеспечение занятости детей	Проведение с детьми занятий.	постоянно	2
Организация работы по укреплению здоровья воспитанников	Ежедневное проведение закаливающих процедур, соблюдение температурного режима, светового режима	Отсутствие замечаний медперсонала, администрации организации, надзорных органов	2
Выплаты за интенсивность и высокие результаты			
Участие в инновационной деятельности	Использование современных образовательных технологий	Презентация проектной деятельности, представление педагогического опыта	1
Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	Отсутствие травм, несчастных случаев		2
Эффективность работы с родителями	Своевременное обновление информационно-просветительской среды для родителей	Оформление и пополнение информации в уголке «Инструктора»	1
Развитие профессиональной компетенции	Участие в Конкурсах	Призовое место в Интернет-конкурсе (один конкурс в месяц)	1
	Смотры-конкурсы на уровне МБДОУ (за каждый)	1 балл – участие	1
		2 балла - 3 место	2
		3балла – 2 место	3
4 балла – 1 место	4		
Профессиональные смотры-	2 балла - 3 место		

	конкурсы (независимо от уровня; за каждый)	7 балла – 2 место 4 балла – 1 место	2 3 4
Участие в РМО		Активное участие (выступление, открытое занятие)	2
Осуществление дополнительных работ	Расширение зоны обслуживания работников (сверх функциональных обязанностей)	Участие на утренниках и развлечениях	2
	Участие в проведении ремонтных работ, оформление музыкального зала и озеленению территории ДОУ	постоянно	2
	Участие в непрофессиональных конкурсах работников образования	Спартакиады, творческие конкурсы, выставки (за каждое мероприятие)	2
Выплаты за качество выполняемых работ			
Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	Выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой воспитания коллектива детей, проведение занятий высокого качества	Отсутствие замечаний старшего воспитателя, администрации организации	2
	Результаты участия воспитанников (группы воспитанников) в конкурсах, фестивалях и т.п. (за каждый)	3 балла – подготовка (независимо от количества воспитанников) 4 балла – победа на районном уровне (на всех) 1 балл – победа в Internet конкурсе (от УО)	3
	Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников, обучающихся	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками, обучающимися	1
	Высокий уровень исполнительской дисциплины при выполнении работ, не входящих в должностные обязанности	По распоряжению администрации (за каждое)	1
Музыкальный руководитель			

Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	100%	3
	Участие в ПМПК на уровне МБДОУ	Оформление документации	1
Обеспечение занятости детей	Проведение с детьми занятий.	постоянно	2
Организация работы по укреплению здоровья воспитанников	Ежедневное проведение закаливающих процедур, соблюдение температурного режима, светового режима	Отсутствие замечаний медперсонала, администрации организации, надзорных органов	2
Выплаты за интенсивность и высокие результаты			
Участие в инновационной деятельности	Использование современных образовательных технологий	Презентация проектной деятельности, представление педагогического опыта	1
Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	Отсутствие травм, несчастных случаев		2
Эффективность работы с родителями	Своевременное обновление информационно-просветительской среды для родителей	Оформление и пополнение информации в уголке «Музыкального руководителя»	1
Развитие профессиональной компетенции	Участие в Конкурсах	Призовое место в Интернет-конкурсе (один конкурс в месяц)	1
	Смотры-конкурсы на уровне МБДОУ (за каждый)	1 балл – участие	1
		2 балла - 3 место	2
		3 балла – 2 место	3
4 балла – 1 место		4	
Профессиональные смотры-конкурсы (независимо от уровня; за каждый)	2 балла - 3 место	2	
	8 балла – 2 место	3	
	4 балла – 1 место	4	
Участие в РМО		Активное участие (выступление, открытое занятие)	2
Осуществление дополнительных работ	Расширение зоны обслуживания работников (сверх функциональных обязанностей)	Участие на утренниках и развлечениях	2
	Участие в проведении ремонтных работ, оформление музыкального зала и озеленению территории ДОУ	постоянно	2
	Участие в непрофессиональных конкурсах работников образования	Спартакиады, творческие конкурсы, выставки (за каждое)	2

		мероприятие)	
Выплаты за качество выполняемых работ			
Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	Выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой воспитания коллектива детей, проведение занятий высокого качества	Отсутствие замечаний старшего воспитателя, администрации организации	2
	Результаты участия воспитанников (группы воспитанников) в конкурсах, фестивалях и т.п. (за каждый)	4- балла – подготовка (независимо от количества воспитанников) 5- балла – победа на районном уровне (на всех) 1 балл – победа в Internet конкурсе (от УО)	1 2 3
	Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителей, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников, обучающихся	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками, обучающимися	1
	Высокий уровень исполнительской дисциплины при выполнении работ, не входящих в должностные обязанности	По распоряжению администрации (за каждое)	1
Педагог -психолог			
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	100%	3
	Разработка письменных рекомендаций воспитателям и родителям по развитию детей	Рекомендации для каждой возрастной группы	1
	Участие в ПМПК на уровне МБДОУ	Оформление документации	2
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			

Участие в инновационной деятельности	Использование современных образовательных технологий	Презентация проектной деятельности, представление педагогического опыта	1
Эффективное применение здоровьесберегающих технологий	Организация работы по проведению психологической разгрузки в разных возрастных группах		1
Взаимодействие с детьми ОВЗ	Работа с индивидуальными и оздоровительными образовательными маршрутами	Сопровождение индивидуальных оздоровительных образовательных маршрутов	2
Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	Отсутствие травм, несчастных случаев	0	1
Эффективность работы с родителями	Своевременное обновление информационно-просветительской среды для родителей	Оформление и пополнение информации в уголке «Психолога»	1
Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ, в работах по благоустройству групп и озеленению территории ДОУ	Постоянно	2
Развитие профессиональной компетенции	Участие в Конкурсах	Призовое место в Интернет-конкурсе (один конкурс в месяц)	1
	Смотры-конкурсы на уровне МБДОУ (за каждый)	1 балл – участие 2 балла - 3 место 3 балла – 2 место 4 балла – 1 место	1 2 3 4
	Профессиональные смотры-конкурсы (независимо от уровня; за каждый)	2 балла - 3 место 3 балла – 2 место 4 балла – 1 место	2 3 4
	Участие в РМО	Активное участие (выступление, вытое занятие)	2
Осуществление дополнительных работ	Расширение зоны обслуживания работников (сверх функциональных обязанностей)	Участие на утренниках и развлечениях не в своей группе в нерабочее время (каждое мероприятие)	2
	Участие в проведении ремонтных работ, в работах по благоустройству групп и озеленению территории ДОУ	постоянно	2
	Участие в непрофессиональных конкурсах работников образования	Спартакиады, творческие конкурсы, выставки (за каждое мероприятие)	1
Эффективность методов и способов работы по психолого-педагогическому сопровождению	Участие в разработке и реализации развивающих и коррекционных программ, проектов, связанных с образовательной деятельностью	Программы, проекты, связанные с образовательной деятельностью	3
	Адаптация вновь поступивших детей, благоприятный психологический климат	Психологическая помощь детям, родителям, педагогам в решении конкретных проблем	2
Выплаты за качество выполняемых работ			
Высокий уровень педагогического	Выстраивание воспитательного процесса в соответствии с учетом возраста,	Отсутствие замечаний старшего воспитателя, администрации	2

мастерства при организации воспитательного процесса	подготовленности и состояния здоровья, индивидуальных и психологических особенностей детей, проведение занятий высокого качества	организации, надзорных органов	
	Результаты участия воспитанников (группы воспитанников) в конкурсах, фестивалях и т.п. (за каждый)	4 балла – подготовка (независимо от количества воспитанников) 5 балла – победа на районном уровне (на всех) 6 балла – победа на краевом уровне (на всех) 1 балл – победа в Internet конкурсе (от УО)	1 2 3
Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, обучающимися, повлекших причинения вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников, обучающихся	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками, обучающимися	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками, обучающимися	1
	Высокий уровень исполнительской дисциплины при выполнении работ, не входящих в должностные обязанности	По распоряжению администрации(за каждое)	1
Учитель-логопед			
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	100%	3
	Разработка письменных рекомендаций воспитателям и родителям по развитию детей	Рекомендации для каждой возрастной группы	1
	Участие в ПМПК на уровне МБДОУ	Оформление документации	2

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Участие в инновационной деятельности	Использование современных образовательных технологий	Презентация проектной деятельности, представление педагогического опыта	1
Эффективное применение здоровьесберегающих технологий	Организации работы по проведению артикуляционной гимнастики в разных возрастных группах	Проведение артикуляционной гимнастики с рекомендациями	1
Взаимодействие с детьми ОВЗ	Работа с индивидуальными оздоровительными и образовательными маршрутами	Сопровождение индивидуальных оздоровительных образовательных маршрутов	2
Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	Отсутствие травм, несчастных случаев	0	1
Эффективность работы с родителями	Своевременное обновление информационно-просветительской среды для родителей	Оформление и пополнение информации в уголке «Логопеда»	1
Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ, в работах по благоустройству групп и озеленению территории ДОУ	Постоянно	2
Развитие профессиональной компетенции	Участие в Конкурсах	Призовое место в Интернет-конкурсе (один конкурс в месяц)	1
		Смотры-конкурсы на уровне МБДОУ (за каждый)	1 балл – участие 2 балла - 3 место 3 балла – 2 место 4 балла – 1 место
	Профессиональные смотры-конкурсы (независимо от уровня; за каждый)	3- балла - 3 место	2
		3 балла – 2 место 4 балла – 1 место	3 4
	Участие в РМО	Активное участие (выступление, открытое занятие)	2
Осуществление дополнительных работ	Расширение зоны обслуживания работников (сверх функциональных обязанностей)	Участие на утренниках и развлечениях не в своей группе в нерабочее время (каждое мероприятие)	2
	Участие в проведении ремонтных работ, в работах по благоустройству групп и озеленению территории ДОУ	постоянно	2
	Участие в непрофессиональных конкурсах работников образования	Спартакиады, творческие конкурсы, выставки (за каждое мероприятие)	1
Эффективность методов и способов работы по психолого-педагогическому сопровождению	Участие в разработке и реализации развивающих и коррекционных программ, проектов, связанных с образовательной деятельностью	Программы, проекты, связанные с образовательной деятельностью	3
	Адаптация вновь поступивших детей, благоприятный психологический климат	Психологическая помощь детям, родителям, педагогам в решении конкретных проблем	2
Выплаты за качество выполняемых работ			
Высокий уровень	Выстраивание воспитательного процесса в	Отсутствие замечаний старшего	2

педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	соответствии с учетом возраста, подготовленности и состояния здоровья, индивидуальных и психологических особенностей детей, проведение занятий высокого качества	воспитателя, администрации организации, надзорных органов	
	Результаты участия воспитанников (группы воспитанников) в конкурсах, фестивалях и т.п. (за каждый)	5- балла – подготовка (независимо от количества воспитанников) 6- балла – победа на районном уровне (на всех) 1 балл – победа в Internet конкурсе (от УО)	1 2 3
Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, обучающимися, повлекших причинения вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителей, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников, обучающихся	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками, обучающимися	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками, обучающимися	1
	Высокий уровень исполнительской дисциплины при выполнении работ, не входящих в должностные обязанности	По распоряжению администрации	1
Старший воспитатель			
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	100%	3
	Участие в ПМПК на уровне МБДОУ	Оформление документации	1
Участие в разработке и реализации	Разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и программ	Издание печатной продукции (статей, отражающих результаты работы)	2

проектов, программ связанных с образовательной деятельностью			
Создание условий для осуществления образовательного процесса	Обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения, обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	Отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки	3
Выплаты за интенсивность и высокие результаты			
Участие в инновационной деятельности	Использование современных образовательных технологий	Презентация проектной деятельности, представление педагогического опыта	1
	Работа с сайтом ДОУ		3
Эффективность работы с родителями	Своевременное обновление информационно-просветительской среды для родителей	Оформление и пополнение информации в уголке «Старшего воспитателя»	2
Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ, в работах по благоустройству групп и озеленению территории ДОУ	постоянно	2
Развитие профессиональной компетенции	Участие в Конкурсах	Призовое место в Интернет-конкурсе (один конкурс в месяц)	1
	Смотры-конкурсы на уровне МБДОУ	1 балл – участие 2 балла – 3 место 3 балла – 2 место 4 балла – 1 место	1 2 3 4
	Профессиональные смотры-конкурсы (независимо от уровня;)	2- балла - 3 место 3-балла – 2 место 7- балла – 1 место	2 3 4
	Участие в РМО	Активное участие (выступление, открытое занятие)	2
Осуществление дополнительных работ	Расширение зоны обслуживания работников (сверх функциональных обязанностей)		
		Участие на утренниках и развлечениях	2
	Участие в непрофессиональных конкурсах работников образования	Спартакиады, досуги творческие конкурсы, выставки	2
Выплаты за качество выполняемых работ			
Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	Выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой воспитания коллектива детей, проведение занятий высокого качества	Отсутствие замечаний администрации организации	2
	Результаты участия воспитанников (группы воспитанников) в конкурсах, фестивалях и т.п. (за	3 балла – подготовка (независимо от количества воспитанников) 3 балла – победа на районном	1 2 3

	каждый)	уровне (на всех) 1 балл –в Internet конкурсе (от УО)		
	Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, обучающимися, повлекших причинения причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников, обучающихся	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками, обучающимися	1	
	Высокий уровень исполнительской дисциплины при выполнении работ, не входящих в должностные обязанности	По распоряжению администрации(за каждое)	1	
Помощник воспитателя				
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
Проведение работы по укреплению здоровья детей	ежедневное проведение совместно с воспитателем и под его руководством закаливающих процедур	отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов	2	
	Организация работы по самообслуживанию, соблюдению детьми распорядка дня	соблюдение распорядка дня, режима подачи питьевой воды, оказание необходимой помощи воспитанникам по самообслуживанию	отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Осуществление дополнительных работ	участие в проведении ремонтных работ в учреждении	постоянно	3
	Участие в мероприятиях учреждения	проведение дня именинника, праздников для детей	постоянно	3
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм	отсутствие замечаний	0	3

		надзорных органов		
Повар				
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзорных органов	наличие предписаний контролирующих органов	отсутствие предписаний		3
		устранение предписаний в установленные сроки		2
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Снижение уровня заболеваемости детей	уровень заболеваемости детей	отсутствие вспышек заболеваний		3
Соблюдение норм в приготовлении пищи согласно цикличному меню	отсутствие замечаний надзорных органов	0		4
Соблюдение технологического процесса приготовления пищи	отсутствие замечаний надзорных органов	0		4
Выплаты за качество выполняемых работ				
Содержание помещений в строгом соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями	состояние помещений и территории учреждения	отсутствие замечаний администрации учреждения		1
Качество приготовления пищи, эстетическое оформление блюд	отсутствие замечаний медицинских работников при проведении органолептической оценки	0		4
Заведующий хозяйством, кладовщик, кастелянша, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, дворник, рабочий по стирке и ремонту одежды, машинист по стирке белья, сторож, уборщик служебных помещений, подсобный рабочий, оператор теплового пункта				
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
Выполнение дополнительных видов работ	погрузочно-разгрузочные работы; проведение ремонтных работ и работ, связанных с ликвидацией аварий; выполнение работ по благоустройству и озеленению территории учреждения; проведение генеральных уборок	5 часов в месяц		1
		10 часов в месяц		2
		15 часов в месяц		3
			2	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				

Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзорных органов	наличие предписаний контролирующих органов	отсутствие предписаний	5
		устранение предписаний в установленные сроки	3
Проведение праздников для детей	участие в мероприятиях учреждения		2
Выплаты за качество выполняемых работ			
Содержание помещений, участков в строгом соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями, качественная уборка помещений	состояние помещений и территории учреждения	отсутствие предписаний контролирующих или надзорных органов	5
		отсутствие замечаний администрации учреждения, надзорных органов	2
Делопроизводитель			
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
Образцовое состояние документооборота	отсутствие замечаний по документообеспечению	0 замечаний	2
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Оперативность выполняемой работы	оформление документов в срок	0 замечаний	2
Выплаты за качество выполняемых работ			
Взаимодействие по документообеспечению с другими ведомствами	отсутствие замечаний от других ведомств	0 замечаний	5

Приложение № 7

к Порядку установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Ермаковский детский сад № 3 комбинированного вида»

Размер персональных выплат работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Ермаковский детский сад № 3 комбинированного вида»

№ п/п	Виды и условия персональных выплат	Размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1.	за опыт работы в занимаемой должности: <*>	
1.1.	от 1 года до 5 лет:	5%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <*>	15%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <*>	20%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <*>	15%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный». <*>	20%
1.2.	от 5 лет до 10 лет:	15%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <*>	25%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <*>	30%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <*>	25%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» <*>	30%
	свыше 10 лет	25%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <*>	35%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <*>	40%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный». <*>	35%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» <*>	40%
2	за сложность, напряженность и особый режим работы:	

2.1.	за заведование элементами инфраструктуры:<****>:	
	кабинетами, лабораториями,	10%
	учебно-опытными участками, мастерскими, музыкальными и спортивными залами	20%
3	специалистам, впервые окончившим одну из организаций высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с краевыми государственными бюджетными и казенными образовательными организациями либо продолжающим работу в образовательной организации. Персональная выплата устанавливается на срок первых пяти лет работы с момента окончания учебного заведения	20%
4	краевые выплаты воспитателям краевых государственных бюджетных и казенных образовательных организаций, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей <*****>	718,4 рубля
	краевые выплаты младшим воспитателям и помощникам воспитателей краевых государственных бюджетных и казенных образовательных организаций, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей <*****>	2 155,2 рубля

Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются. Для педагогических работников учитывается работа по профилю организации

или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<*> Производится при условии соответствия почетного звания, ученой степени профилю организации или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<****> От минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, без учета нагрузки.

<*****> Краевые выплаты воспитателям, младшим воспитателям и помощникам воспитателей образовательных организаций, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей, устанавливаются на основании приказа руководителя организации в виде выплаты стимулирующего характера, входящей в состав заработной платы работника, но не более 718,4 рубля на одного работника (воспитателя), 2 155,2 рубля на одного работника (младшего воспитателя и помощника воспитателя).

Выплаты производятся сверх месячной заработной платы (с учетом компенсационных выплат, в том числе доплаты до размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), региональной выплаты и выплат стимулирующего характера), пропорционально отработанному времени.

На выплаты начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Приложение № 8

к Порядку установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Ермаковский детский сад № 3 комбинированного вида»

Размер выплат по итогам работы работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Ермаковский детский сад № 3 комбинированного вида»

Критерии оценки результативности и качества труда работников организации	Условия		размер к окладу (должностному окладу), ставке
	наименование	индикатор	
Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	Применение нестандартных методов работы	х	50%
Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности организации	Задание выполнено	в срок, в полном объеме	50%
Достижение высоких результатов в работе за определенный период	Оценка результатов работы	наличие динамики в результатах	50%
Участие в инновационной деятельности	Наличие реализуемых проектов	участие	50%
Участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий	Наличие важных работ, мероприятий	участие	50%